

Aprobat

Manager, Albu István

PLAN DE INTEGRITATE

privind implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 la nivelul Teatrului Tamási Áron în anul 2026

Anexă la Decizia nr. 45/16.01.2026

Nr. crt.	Măsura	Acțiuni principale	Indicatori de performanță	Riscuri	Responsabil	Buget estimat	Termen
OBIECTIV GENERAL NR. 1 – CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVEL ORGANIZAȚIONAL							
Obiectiv specific nr. 1.1. – Implementarea măsurilor de integritate la nivel național							
1.	Adoptarea și distribuția în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională	1. Adoptarea declarației privind asumarea agendei de integritate organizațională la nivelul instituției pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 pentru anul 2026 2. Publicarea declarației pe pagina de internet a instituției	Declarație adoptată Distribuție	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional Nivel scăzut de implicare al angajaților	Conducerea instituției	În limitele bugetului aprobat	Trim. I 2026 Măsură îndeplinită la data aprobării Planului
2.	Adoptarea și distribuția în cadrul instituției a planului de integritate și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia	1. Elaborare proiect plan de integritate. 2. Consultarea structurilor din instituției. 3. Aprobarea planului de integritate. 4. Publicarea planului pe pagina de internet a instituției.	Plan de integritate adoptat Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate Publicare plan pe site-ul instituției	Nivel scăzut de implicare al angajaților Caracter exclusiv formal al consultării Nealocarea resurselor umane	Conducerea instituției	În limitele bugetului aprobat	Sem. I 2026
3.	Evaluarea anuală a modului de implementare a	1. Elaborare raport de evaluare a planului de integritate și transmiterea acestuia către	Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției Plan adaptat și publicat pe site-	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a	Conducerea instituției	În limitele bugetului aprobat	Anual până la 28.02.2026

Nr. crt.	Măsura	Acțiuni principale	Indicatori de performanță	Riscuri	Responsabil	Buget estimat	Termen
	planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	minister. 2. Modificarea planului de integritate, după caz.	ul instituției, dacă este cazul	riscurilor			pentru 2025
4.	Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora	1. Aprobarea registrului riscurilor de corupție. 2. Actualizarea anuală a registrului de corupție în urma monitorizării acestuia.	Registrul riscurilor de corupție completat Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate Nr de măsuri de intervenție	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Conducerea instituției/ Grup de lucru desemnat	În limitele bugetului aprobat	Anual Până la 31.12.2026 cu identificare posibilități de formare pentru Grup de lucru
5.	Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora	1. Desemnarea responsabilului pentru implementarea metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate. 2. Elaborare raport anual privind evaluarea incidentelor de integritate. 3. Transmitere raport către minister.	Rapoarte întocmite Nr. de incidente identificate Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate	Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate Lipsa de relevanță a datelor provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate	Conducerea instituției Responsabilul desemnat	În limitele bugetului aprobat	31.12.2026 Raportul se elaborează până la 31.03.2027 pentru 2026 Raportele de analiză a incidentelor se elaborează la nevoie
OBIECTIV GENERAL NR. 2 – REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR							
6.	Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției "mici", inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media)	Diseminare a mesajelor/activităților cu privire la integritate prin intermediul rețelelor de socializare	Nr. de sesizări transmise de cetățeni Nr. și tip de canale utilizate Nr. de campanii de conștientizare organizate Nr. activități de educație a publicului Nr. materiale educative diseminate	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Neimplicarea cetățenilor în demers Acces limitat la internet Lipsa specialiștilor în domeniul comunicării online	Conducerea instituției	În limitele bugetului aprobat	31.12.2026

Nr. crt.	Măsura	Acțiuni principale	Indicatori de performanță	Riscuri	Responsabil	Buget estimat	Termen
			Nr. de mesaje preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Facebook, Instagram etc.)				
7.	Asigurarea canalelor interne de sesizare și a anonimatului	Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate	Nr. sesizări referitoare la incidente soluționate Procentul sesizărilor incidentelor de integritate raportat la nr. total de sesizări înregistrate la nivelul instituției	Nealocarea resurselor umane și financiare Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție Necorelarea datelor referitoare la sesizările care s-au aflat pe circuitul de soluționare al mai multor instituții	Responsabil cu soluționarea avertizărilor în interes public	În limitele bugetului aprobat	Permanent
Obiectiv general 3 - CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATEREA CORUPȚIEI							
Obiectiv specific nr. 3.1. – Creșterea integrității și a gradului de educație anticorupție a personalului din cadrul Teatrului Tamási Áron, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupți							
8.	Asigurarea aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei 2019/1937	- Elaborarea/ Actualizarea procedurii interne privind protecția avertizorului în interes public. - Diseminarea acesteia la nivelul instituției. - Diseminarea Codului de etică	Nr. de raportări Nr. de proceduri interne armonizate/elaborate conform prevederilor legislative Nr. și tip de canale de raportare disponibile în cadrul instituției Nr. de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii Nr. de situații de represalii la locul de munca Nr. de plângeri depuse în instanță Nr. instruirii în legătură cu etica instituțională	Lipsa interesului personalului /conducerii instituției	Conducerea instituției	În limitele bugetului aprobat	Permanent

Nr. crt.	Măsura	Acțiuni principale	Indicatori de performanță	Riscuri	Responsabil	Buget estimat	Termen
Obiectiv specific nr. 3.2. – Creșterea transparenței instituționale prin extinderea gradului de disponibilitate a informațiilor de interes public							
9.	Asigurarea fluxului de informații de interes public în conformitate cu legislația în vigoare	Desemnarea unui responsabil, în temeiul Legii 544/ 2001	Număr solicitări și soluții Nr.și tipul de informații de interes public publicate din proprie inițiativă, în conformitate cu art. 5 din Legea 544/2001	Nealocare resurselor umane necesare Lipsa de implicare a persoanei desemnate	Persoana responsabilă desemnată	În limitele bugetului aprobat	31.12.2026 Raportarea anuală se va face până cel târziu 15.01.2027
10.	Monitorizarea actualizării periodice a informațiilor de interes public pe site-ul instituției	Elaborarea Raportului anual	Nr.de răspunsuri formulate Numărul acțiunilor de postare/ actualizare pe site Raportul anual	Lipsa de implicare a persoanei desemnate	Persoana responsabilă desemnată	În limitele bugetului aprobat	31.12.2026
11.	Asigurarea respectării prevederilor privind accesul la informații de interes public și a celor privind transparența procesului decizional	1. Elaborarea raportului anual privind implementarea Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările și completările ulterioare. 2. Publicarea pe pagina de internet a instituției a informațiilor de interes public, stabilite potrivit standardului general prevăzut în anexa nr. 4 la SNA	Publicare raport pe pagina de internet a instituției Procent informații de interes public, publicate pe pagina de internet a instituției	Nealocarea resurselor umane corespunzătoare Supraîncărcarea cu sarcini a persoanelor responsabile cu comunicarea informațiilor de interes public Neactualizarea informațiilor de interes public pe site-urile oficiale Site nefuncțional	Conducerea instituției	În limitele bugetului aprobat	31.12.2026
12.	Asigurarea respectării prevederilor privind declararea cadourilor și afișarea de către Comisia de evaluare și inventariere a bunurilor primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea	1. Actualizarea componenței Comisiei de evaluare și inventariere a bunurilor primite cu titlu gratuit. 2. Popularizarea comisiei și a rolului acesteia la nivelul instituției 3. Transmiterea unei informării prin e-mail către angajați referitoare la obligațiile	Decizie ref. comisie Nr. de bunuri evaluate și inventariate Nr. informări/an Publicarea anuală a inventarului pe site-ul propriu	Rapoarte întocmite eronat Neîntocmirea/Nepublicarea acestora Lipsa de implicare a salariaților	Comisia de evaluare și inventariere a bunurilor primite cu titlu gratuit Conducerea instituției	În limitele bugetului aprobat	Permanent

Nr. crt.	Măsura	Acțiuni principale	Indicatori de performanță	Riscuri	Responsabil	Buget estimat	Termen
	mandatului sau a funcției din cadrul instituției	acestora cu privire la declararea cadourilor. 4. Publicarea pe site-ul instituției a <i>Listei cu bunuri primite cu titlu gratuit.</i>					
OBIECTIVUL GENERAL NR. 4 – CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII INSTITUȚIONALE A TEATRULUI TAMÁSI ÁRON din Sfântu Gheorghe							
13.	Informarea periodică a salariaților instituției	1. Informarea salariaților cu privire la obligația completării dosarului profesional în cazul în care aceștia sunt implicați în alte activități profesionale. 2. Respectarea obligațiilor pre-post angajare 3. Informare cu privire la regimul de incompatibilități și conflictul de interese. 4. Informare cu privire la obligația înștiințării superiorului ierarhic prin declarație pe proprie răspundere în situația unui potențial conflict de interese. 5. Informare cu privire la modul de gestionare a informațiilor cu caracter clasificat. 6. Informare cu privire la modul de prelucrare a datelor cu caracter personal și a drepturilor persoanelor vizate. 7. Informare cu privire la obligațiile acestora referitoare la declararea cadourilor.	Nr. informații realizate Nr. salariați informați din cadrul instituției	Informări incomplete Pasivitatea salariaților	Conducerea instituției	În limitele bugetului aprobat	31.12.2026

Nr. crt.	Măsura	Acțiuni principale	Indicatori de performanță	Riscuri	Responsabil	Buget estimat	Termen
		8. Informare cu privire la rolul și protecția avertizorului de integritate. 9. Informare cu privire la fenomenul de <i>pantouflage</i>. 10. Informare cu privire la obligativitatea și modul de gestionare a declarațiilor de avere și de interese. 11. Informare către instituții cu privire la sistemul <i>prevent</i>. 12. Informare cu privire la obligațiile prevăzute de Legea nr. 544/2001. 13. Informare cu privire la rolul consilierului de etică și a Codului de conduită/etică la nivelul instituției. 14. Informare cu privire la aplicarea prevederilor Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, aprobată prin H.G. nr. 262/2019.					
14.	Codul de etică	1. Numirea unui consilier de etică la nivelul instituției. 2. Popularizarea rolului consilierului de etică în cadrul instituției. 3. Elaborarea/actualizarea Codului de conduită, etică și integritate	Decizie desemnare consilier de etică Decizie aprobare cod Gradul de cunoaștere de către angajați a codului etic revizuit	Nealocarea resurselor necesare pentru consilierul de etică Lipsa de înțelegere a angajaților a valorilor și principiilor de etică/conduită	Conducerea instituției	În limitele bugetului aprobat	2026 permanent

Nr. crt.	Măsura	Acțiuni principale	Indicatori de performanță	Riscuri	Responsabil	Buget estimat	Termen
		4. Consultarea salariaților. 5. Aprobarea și publicarea codului pe pagina de internet a instituției. 6. Diseminarea acestuia către salariați. 7. Elaborare procedură privind consilierea etică în cadrul instituției 8. Monitorizare grad de cunoaștere a salariaților.	Nr. de consultații oferite de consilierul de etică la nivelul instituției				
15.	Elaborarea de proceduri identificate în urma completării registrului riscurilor	1. Elaborare procedură de sistem pentru prevenirea potențialelor conflicte de interese. 2. Elaborare procedură privind modul de monitorizare a prevederilor codului de conduită. 3. Actualizarea procedurilor interne privind organizarea de concursuri de angajare, precum și verificarea respectării acestora. 4. Elaborare procedură privind gestionarea dosarelor profesionale. 5. Elaborare procedură privind notificarea încălcării securității datelor cu caracter personal în cadrul instituției. 6. Elaborare procedură privind prelucrarea datelor cu caracter	Nr. proceduri elaborate	Lipsă resurse umane Demers formal	Conducerea instituției	În limitele bugetului aprobat	2026

Nr. crt.	Măsura	Acțiuni principale	Indicatori de performanță	Riscuri	Responsabil	Buget estimat	Termen
		personal în cadrul instituției. 7. Procedură privind modul de organizare a dezbaterilor publice la nivelul instituției.					
16.	Crearea unei secțiuni pe pagina de internet a instituției cu titulatura <i>integritate</i>	Publicarea tuturor informațiilor referitoare la SNA la secțiunea <i>integritate</i> .	Nr. seturi de date publicate	Lipsă suport tehnic pentru crearea secțiuni Publicarea parțială a datelor aferente SNA	Conducerea instituției	În limitele bugetului aprobat	Permanent

Întocmit, Dumitra Eugenia Ecaterina Dorina, director interimar

