



**PRAPORT DE EVALUARE A MODULUI DE IMPLEMENTARE A PLANULUI DE INTEGRITATE PENTRU ANUL 2025
LA NIVELUL TEATRULUI TAMÁSI ÁRON**

Nr. crt.	Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Responsabili	Termen	Observații	Stadiu
OBIECTIV GENERAL NR. 1 – CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVEL ORGANIZAȚIONAL							
Obiectiv specific nr. 1.1. – Implementarea măsurilor de integritate la nivel național							
1.	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională	<ol style="list-style-type: none"> 1. Declarație adoptată 2. Declarație distribuită 	<p>Adoptarea unei declarații neadaptate contextual instituțional</p> <p>Nivel scăzut de implicare al angajaților</p>	Conducerea instituției Coordonatorul impementării Planului de integritate	Trim. I 2022	Măsură îndeplinită la 30.03.2025	Implementat
2.	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia	<ol style="list-style-type: none"> 1. Plan de integritate adoptat 2. Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate 3. Tipuri de resurse efectiv alocate 4. Publicare plan pe site-ul instituției 	<p>Nivel scăzut de implicare al angajaților</p> <p>Caracter exclusiv formal al consultării</p> <p>Nealocarea resurselor umane</p>	Coordonatorul impementării Planului de integritate Conducerea instituției	30.06.2022	Plan de integritate adoptat și desemnată prin Decizie nr. 847/30.12.2022 Publicare Plan de integritate electronic către angajați Coordonator desemnat prin Decizie nr. 847/30.12.2022	Implementat

Nr. crt.	Măsurii	Indicatori de performanță	Riscuri	Responsabili	Termen	Observații	Stadiu
3.	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	<ol style="list-style-type: none"> Raport de evaluare a planului de integritate publicat pe site-ul TTA și transmiterea acestuia către minister. Modificarea planului de integritate, după caz. 	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Coordonatorul implementării Planului de integritate Conducerea instituției	Anual	Raport de evaluare a planului de integritate nr.1274/31.12.2025	Implementat
4.	Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform H.G. nr. 599/2018	<ol style="list-style-type: none"> Registrul riscurilor de corupție completat Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate Nr de măsuri de intervenție Aprobarea registrului riscurilor de corupție. Actualizarea anuală a registrului de corupție în urma monitorizării acestuia. 	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Grup de lucru pentru implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul TTA	Anual	Grupul de lucru constituit prin Decizia nr. 479/01.08.2022 Registrul de riscuri elaborat nr.848/31.12.2025	Implementat
5.	Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform H.G. nr. 599/2018 precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmarea a producerii acestora	<ol style="list-style-type: none"> Rapoarte întocmite Nr. de incidente identificate Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate. 	Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate Lipsa de relevanță a datelor provenite din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate	Responsabilul desemnat Conducerea instituției	Anual	Raportul anual de evaluare a incidentelor de integritate nr. 1267/31.12.2025 Responsabilul pentru implementarea metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate a fost desemnat prin Decizia nr. 199A/30.03.2022	Implementat

OBIECTIV GENERAL NR. 2 – REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR

Nr. crt.	Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Responsabili	Termen	Observații	Stadiu
6.	Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției "mici", inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Nr. de sesizări transmise de cetățeni 2. Nr. și tip de canale utilizate 3. Nr. de campanii de conștientizare organizate 4. Nr. activități de educație a publicului 5. Nr. materiale educative diseminate 6. Nr. de mesaje preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Facebook, Instagram etc.) 	<p>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare</p> <p>Neimplicarea cetățenilor în demers</p> <p>Acces limitat la internet</p> <p>Lipsa specialiștilor în domeniul comunicării online</p>	<p>Persoanele responsabile cu comunicarea, responsabilul desemnat pentru implementarea măsurilor de integritate, Conducerea instituției</p>	Permanent	<p>Pe site-ul instituției a fost creată secțiunea Integritate, unde sunt postate informații de interes public privind implementarea măsurilor preventive anticorupție și au fost comunicate canalele în cazul avertizărilor de integritate. Nu au fost sesizări cu privire la fapte de corupție la nivelul instituției</p>	Implementat
Obiectiv general 3 - CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATEREA CORUPȚIEI							
Obiectiv specific nr. 3.1. – Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective							
7.	Asigurarea aplicării efective și unire a legislației de transpunere a Directivei 2019/1937	<ol style="list-style-type: none"> 1. Nr. de raportări interne armonizate/elaborate conform prevederilor legislative 2. Nr. și tip de canale de raportare disponibile în cadrul instituției 3. Nr. de măsuri 	<p>Lipsa interesului personalului /conducerii instituției</p> <p>Nealocarea resurselor umane și financiare</p>	<p>Responsabilul desemnat cu primirea, gestionarea și soluționarea raportărilor avertizorilor în interes public</p>	Permanent	<p>Responsabilul desemnat cu primirea, gestionarea și soluționarea raportărilor avertizorilor în interes public a fost desemnat prin Decizia nr.</p>	Implementat

Nr. crt.	Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Responsabili	Termen	Observații	Stadiu
		administrative adoptate pentru înălturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii 5. Nr. de situații de represalii la locul de munca 6. Nr. de plângeri depuse în instanță				199A/30.03.2022	
Obiectiv specific nr. 3.3. – Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale							
8.	Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul instituției	1. Nr. recomandări formulate 2. Gradul de implementare a recomandărilor formulate 3. Structuri de audit consolidate	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Lipsa cooperării din partea autorităților publice	Secretarul Grupului de lucru pentru implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție	La 2 ani	Raport anual al Comisiei nr. 1266/31.12.2025	Implementat
Obiectiv general 4 – CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENII DE ACTIVITATE PRIORITARE							
Obiectiv specific nr. 4.5. - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în mediul de afaceri							
9.	Aplicarea standardelor aferente open contracting data	Nr. seturi de date publicate	Neimplementarea OCDS de către instituțiile publice Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Persoana responsabilă cu achizițiile publice Conducerea instituției	Permanent	Raportarea de către persoana responsabilă cu achizițiile publice și luarea măsurilor necesare de către consucerea instituției, după caz	Implementat
OBIECTIVUL GENERAL NR. 5 – CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII INSTITUȚIONALE A TEATRULUI TAMĂSI ĂRON din Sfântu Gheorghe							
10.	Informarea periodică a	1. Nr. informații realizate	Informări incomplete	Coordonatorul implementării	La nevoie	Informările	Implementat

Nr. crt.	Măsurile	Indicatori de performanță	Riscuri	Responsabili	Termen	Observații	Stadiu
	salariațiilor instituțiilor	2. Nr. salariații informați din cadrul instituției	Pasivitatea salariațiilor	Planului de integritate Inspector specialitate RU Responsabil desemnat în domeniul integrității Conducerea instituției		realizate la angajare și oricând la solicitarea celor interesați	
11.	Asigurarea respectării prevederilor privind accesul la informații de interes public și a celor privind transparența procesului decizional	<ol style="list-style-type: none"> 1. Publicare raport pe pagina de internet a instituției 2. Procent informații de interes public, publicate pe pagina de internet a instituției 	<p>Nealocarea resurselor umane corespunzătoare</p> <p>Supraîncărcarea cu sarcini a persoanelor responsabile cu comunicarea informațiilor de interes public</p> <p>Neactualizarea informațiilor de interes public pe site-urile oficiale</p> <p>Site nefuncțional</p>	<p>Persoana responsabilă cu solicitările și rezolvarea cazurilor de solicitare</p> <p>Conducerea instituției</p>	Anuale	<p>Raportul persoanei responsabile cu primirea solicitărilor și rezolvarea cazurilor de solicitare a informațiilor de interes public</p>	Implementat
12.	Asigurarea respectării prevederilor privind declararea cadourilor și afișarea de către Comisia de evaluare și inventariere a bunurilor primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției din cadrul instituției	<ol style="list-style-type: none"> 1. Decizie de constituire a Comisiei 2. Nr. de bunuri evaluate și inventariate 3. Nr. informări/an 4. Publicarea anuală a inventarului pe site-ul propriu Transmiterea unei informării prin e-mail către angajați referitoare la obligațiile acestora cu privire la declararea cadourilor. 5. Publicarea pe site-ul instituției a Listei cu bunuri primite cu titlu gratuit. 	<p>Rapoarte întocmite eronat</p> <p>Neîntocmirea/Nepublicare a acestora</p> <p>Lipsa de implicare a salariațiilor</p>	Comisia de evaluare și inventariere a bunurilor primite cu titlu gratuit Conducerea instituției	Anual	Raport anual al Comisiei	Implementat
13.	Codul de conduită	1. Decizie desemnare consilier	Nealocarea resurselor	Consilierul de etică	Permanent	Decizia de	Implementat

Nr. crt.	Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Responsabili	Termen	Observații	Stadiu
		<p>de etică</p> <p>2. Decizie aprobare cod</p> <p>3. Gradul de cunoaștere de către angajați a codului etic revizuit</p> <p>4. Nr. de consultații oferite de consilierul de etică la nivelul instituției</p>	<p>necesare pentru consilierul de etică</p> <p>Lipsa de înțelegere a angajaților a valorilor și principiilor de etică/conduită</p>	<p>Toți angajații și colaboratorii instituției</p>		<p>desemnare consilier de etică 849/30.12.2022</p> <p>Cod de conduită etică nr. 1032/31.12.2024</p> <p>Raport anual asupra respectării normelor de conduită etică nr.1279/31.12.2025</p>	
14.	<p>Elaborarea de proceduri identificate în urma completării registrului riscurilor</p>	<p>1. Număr proceduri elaborate</p>	<p>Lipsă resurse umane</p> <p>Demers formal</p>	<p>Responsabil SCIM</p> <p>Responsabili cu riscurile pe compartimente</p> <p>Conducerea instituției</p>	<p>Permanent</p>	<p>Procedurile PS2, PS3, PS4, PS5, PS6, PS7, PS8, PS9</p>	<p>Implementat</p>
15.	<p>Crearea unei secțiuni pe pagina de internet a instituției cu titulatura <i>integritate</i></p>	<p>1. Număr seturi de date publicate</p>	<p>Lipsă suport tehnic pentru crearea secțiuni</p> <p>Publicarea parțială a datelor aferente SNA</p>	<p>Responsabil relații publice</p>	<p>Permanent</p>	<p>Raport anual privind incidentele de integritate pe anul 2025 nr. 1267/21.12.2025</p> <p>Secțiunea INTEGRITATE de pe site-ul tasz.ro</p>	<p>Implementat</p>

Întocmit, Dumitru Eugenia Ecaterina Dorina, director interimar.

